


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Н.И.Плотникова

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЛГ МАОУ «СОШ №1»

 Н.В.Шахматова

ДОКУМЕНТОВ

Приказ от 30.05.2020 № 297-о



Программа «Нулевой травматизм»

Лангепасского городского муниципального
автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №1»
(ЛГ МАОУ «СОШ №1»)

Программа «Нулевой травматизм» ЛГ МАОУ «СОШ№1»

Общие положения

12 декабря 2017 года Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная типовая программа должна способствовать унификации программных документов в организациях и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и /или минимизацию профессиональных рис-

ков.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В программе «Нулевой травматизм» ЛГ МАОУ «СОШ№1» включены следующие разделы:

1. паспорт программы;
2. цели и задачи программы;
3. показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
4. перечень и описание программных мероприятий;
5. обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
6. анализ рисков реализации программы.
7. методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

1. титульный лист;
2. паспорт;
3. содержательную часть;
4. приложения.

Данная программа разработана и утверждена приказом директора школы от 30.05.2020 № 297-о и должна использоваться в качестве методической основы для производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

**Паспорт
программы «Нулевой травматизм» ЛГ МАОУ «СОШ№1»**

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» (ЛГ МАОУ «СОШ№1»)
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 30.05.2020 № 297-о «Об утверждении программы «Нулевой травматизм»
Цели	Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения)
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Совершенствование системы управления охраной труда; 3. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 4. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).
Сроки реализации	2020 - 2023 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 30 000 тыс. руб., в том числе по годам: 2020 год – 2021 год; 2021 год – 2022 год; 2022 год - 2023 год.

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ VISION ZERO

1. Стать лидером — показать приверженность принципам;
2. Выявлять угрозы — контролировать риски;
3. Определять цели — разрабатывать программы;
4. Создать систему безопасности и охраны труда — достичь высокого уровня организации;
5. Обеспечивать безопасность и охрану труда на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки;
7. Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.

Целью программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения);

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Совершенствование системы управления охраной труда;
3. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
4. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствует целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 30 000 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год – 2021 год;

2021 год – 2022 год;

2022 год - 2023 год.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются субвенции Ханты-Мансийского автономного округа - Югры .

4. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (Приложение 1) по причине:

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию денежных средств, невыполнению ряда мероприятий программы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.

2. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.

3. Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.

Не достижение ожидаемых результатов по уменьшению травматизма на производстве по причине:

1. личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.,

2. стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.

3. возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточном уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к шалостям и недисциплинированному поведению.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

5. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \text{ где}$$

E_j - уровень хода реализации мероприятий программы по i -му показателю (в процентах);

X^0 - базовое значение i -го показателя 2018 года;

$X^{тек}$ - текущее значение i -го показателя;

$X^{план}$ - плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i .$$

где

E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N — количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% - средней, при значениях R меньше 50% - низкой.

Приложение 1
к программе «Нулевой травматизм»
ЛГ МАОУ «СОШ№1»

Целевой показатель (индикатор) достижения цели и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2020 г.	2021г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = \frac{K}{1000}$ Краб, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0				

Приложение 2
к программе «Нулевой травматизм»
ЛП МАОУ «СОШ№1»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя учреждения и заместителей руководителя на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Спец, по ОТ
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор
3	Проведение личных встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор
4	Проведение руководителем учреждения и заместителями руководителя аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Спец, по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
2. Выявление угроз и контроль рисков			
6	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Директор, спец. по ОТ, зам. директора по АХЧ, гл. бухгалтер, председатель профкома
7	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Спец. по ОТ, зам. директора по АХЧ
8	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников учреждения	Постоянно	Работники ЦП «СОШ№1»
9	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Спец. по ОТ, зам. директора по АХЧ
10	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор, спец. по ОТ, заместители руководителя
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
11	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.)	По мере необходимости	Спец. по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов		
12	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Спец. по ОТ, зам.директора по ВР
13	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Спец. по ОТ

4. Система охраны труда на производстве

14	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Спец. по ОТ
15	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Спец. по ОТ
16	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Спец. по ОТ, бухгалтер (контрактный управляющий)
17	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отработываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Спец. по ОТ, зам.по АХЧ и ОБОП
18	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Спец. по ОТ

5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда

19	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Зам.директора по АХЧ, гл. бухгалтер
----	---	----------------------------------	-------------------------------------

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
20	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Зам.директора по АХЧ и ОБОП
21	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Спец. по ОТ, зам.директора по АХЧ
22	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Спец. по ОТ, зам.директора по АХЧ
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
23	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор, спец. по ОТ
24	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по проверке знаний ОТ
25	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Спец. по ОТ, зам.директора по АХЧ
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
26	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов.	Постоянно	Директор
27	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Спец. по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
28	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор
29	Ознакомление сотрудников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Спец, по ОТ