МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРА
ЛАНГЕПАССКОЕ ГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1» (ЛГ МАОУ «СОШ№1»)

ПРИКАЗ

«31» 08 2018 № 542-о

Об утверждении комиссии и положения о Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», **приказываю:**

1. Создать и утвердить Комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, деятельность, которой направить на урегулирование споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогических работников. (Приложение №1).
2. Разработать и утвердить положение о Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 2).
3. Комиссии в своей работе по предотвращению и урегулированию конфликта интересов руководствоваться Положением «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов ЛГ МАОУ «СОШ№1».
4. Признать утратившим силу приказ от 24.02.2015 № 134-о «О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ЛГ МАОУ «СОШ№1» **Н.В.Шахматова**

Приложение № 1
к приказу директора ЛГ МАОУ «СОШ№1»
от «31» 03 2015 № 512-о

СОСТАВ КОМИССИИ
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ЛГ МАОУ «СОШ№1»

1. Гребенщикова Г.Ф., заместитель директора по УР – **председатель комиссии**
2. Седова Е.М., учитель математики, руководитель ШМО – **секретарь комиссии**
3. Мискевич Ю.А., учитель биологии, руководитель ШМО естественных наук – **член комиссии**
4. Геращенко И.А., учитель начальных классов, председатель ПК – **член комиссии**
5. Кузнецова С.Н., бухгалтер – **член комиссии**

Приложение № 2
к приказу директора ЛГ МАОУ «СОШ№1»
«01» 09 2018 № 542-о

ПОЛОЖЕНИЕ

Комиссии по выявлению и урегулированию конфликта интересов работников Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» (ЛГ МАОУ «СОШ№1»)

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ЛГ МАОУ «СОШ№1» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава статей 47,48) и Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников школы с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников Школы и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3.Положение разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Школы, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Школы.

1.4.Положение Школы – это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Школы в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.Основные понятия

2.1.**Участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) обущающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.3.**Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами образовательного учреждения, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации образовательного учреждения.

2.2.**Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося.

2.3.**Под личной заинтересованностью педагогического работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении

должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Школы вне зависимости от уровня занимаемой должности.

4.Основные принципы управления конфликтом интересов в образовательном учреждении.

4.1.В основу работы по управлению конфликтом интересов в образовательном учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) образовательным учреждением.

5. Ситуация конфликта интересов

Условия (ситуация), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников образовательного учреждения:

5.1. педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

5.2. педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

5.3. учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;

5.4. педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

5.5. использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

5.6. получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

5.7. нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в образовательном учреждении;

5.8. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников образовательного учреждения;

5.9. сбор финансовых средств на нужды класса, Школы;

5.10. участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;

5.11.Работник образовательного учреждения нарушает Устав, локальные нормативные акты Школы, общепринятые этические нормы;

5.12. иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта в образовательном учреждении

6.1. Работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности, которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом образовательного учреждения. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

6.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Школы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы образовательное учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

6.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников образовательного учреждения. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меря следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интереса важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам образовательного учреждения.

6.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничения доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников образовательного учреждения или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников образовательного учреждения;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами образовательного учреждения;
- увольнение работника из Школы по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности образовательного

учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
6.6. Для предотвращения конфликта интересов работников образовательного учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ЛГ МАОУ «СОШ №1».

7. Ограничения, налагаемые на работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в образовательном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на ведение платных занятий обучающихся, которых он обучает в Школе;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом образовательного учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическими работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом образовательного учреждения.

8. Обязанности работников образовательного учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами образовательного учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9.Ответственность работников образовательного учреждения

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:
9.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательного учреждения, учитывать мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
9.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательного процесса;

9.3. Обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами учреждения;
9.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
9.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучаемых;
9.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;
9.8. В случае возникновения конфликта интересов работники образовательного учреждения обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников школы;
9.9. Руководитель учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
9.10. Решение Комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;
9.11. Решение Комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
9.12. До принятия решения Комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает меры по недопущению возможных негативных последствий конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;
9.13. Все работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдением настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.Ответственность за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов

За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за неуведомление руководителя образовательного учреждения о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, должностное лицо может быть привлечено к юридической ответственности.