МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРА
ЛАНГЕПАССКОЕ ГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1» (ЛГ МАОУ «СОШ№1»)

ПРИКАЗ

«01» 09 2018 № 545-о

Об утверждении основных направлений антикоррупционной политики в ЛГ МАОУ «СОШ№1»

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты от 08.11.2013 и постановления администрации города Лангепаса от 19.04.2017 № 541 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Лангепаса от 20.11.2014 № 1724 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования городской округ город Лангепас, учредителем которых является муниципальное образование городской округ город Лангепас», **приказываю:**

1. Утвердить основные направления антикоррупционной политики в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1» (приложение № 1);

-показателя для оценки нормативно-правового обеспечения противодействия коррупции (приложение № 2);

-показатели для оценки антикоррупционной деятельности организации (приложение №3);

-показатели для оценки информационно-пропагандисткой работы, взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействии коррупции (приложение № 4).

2. Балуевой С.В., председателю комиссии по противодействию коррупции, разместить выше указанные документы на сайте школы.

3. Ознакомить коллектив ЛГ МАОУ «СОШ№1» с данными документами на общем собрании трудового коллектива.

Директор ЛГ МАОУ «СОШ№1» **Н.В.Шахматова**

С приказом ознакомлена:
_____С.В.Балуева

Приложение №1
к приказу от «01» 09 2018 года
№ 545-О

Основные направления антикоррупционной политики в Лангепасском городском муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 1» (ЛГ МАОУ «СОШ № 1») (далее - Школа)

1. Общее положение

1.1. Антикоррупционная политика Школы представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы.

1.2. Основные понятия и определения:

- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");
- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целью внедрения антикоррупционной политики, является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в школе.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- информировать участников образовательного процесса о нормативно - правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействию коррупции в школе;
- разработка и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в школе.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Школе основывается на следующих принципах:

Принцип соответствия политики Школы действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к школе.

Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников – информированность работников Школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников школы в коррупционную деятельность.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их проведением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников школы в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Школе осуществляет работник учреждения, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в учреждении.

5.2. Работник учреждения, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в школе:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников школы;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников школы к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников школы к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения с информацией о фактах коррупционного поведения работников школы.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в школе разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в школе (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования школы. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в школе путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в школе.

6.2. В школе разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника школы к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

6.3. В школе утверждено в Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников. Положением предусмотрена порядок уведомления работодателя работником школы о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

6.4. В школе утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников. В данном документе отражены критерии поведения работников школы для создания положительной оценки деятельности школы. В трудовые договора работников школы включена обязанность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения.

7. Ответственность работников

7.1. Работники школы, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в школе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2

к приказу от «01» 09 2018 года
№ 545-О

Показатели для оценки нормативно-правового обеспечения противодействия коррупции

1. Наличие локальных актов:

а) об утверждении основных направлений антикоррупционной политики в школе;
б) об утверждении положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений;
в) об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников школы;
г) об утверждении положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников
д) о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в школе;
е) об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
ж) об утверждении положения о комиссии по противодействию коррупции и ее состава;
з) об утверждении плана работы комиссии по противодействию коррупции:
и) о порядке проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов
к) о закреплении должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений:
л) об установлении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в школе.

2. Соответствие локальных актов положениям федерального законодательства, законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципального образования городской округ город Лангепас в сфере противодействия коррупции.

Приложение № 3
к приказу от «01» 09 2018 года
№ 545-О

Показатели для оценки антикоррупционной деятельности организации

1. **Формирование плана антикоррупционной деятельности организации:**

1.1. Наличие обоснованных предложений для включения в план по противодействию коррупции организации.

1.2. Наличие плана по противодействию коррупции в организации на текущий год и локального акта об утверждении плана.

1.3. Соответствие плана по противодействию коррупции школы действующим планам по противодействию коррупции в муниципальном образовании городской округ город Лангепас, Указам Президента Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

2. **Содержание плана антикоррупционной деятельности организации. Реализация мероприятий по направлениям:**

2.1. Рассмотрение обращений работников, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях должностных лиц школы.

2.2. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов.

2.3. Реализация в школе информационно-пропагандистской работы в сфере противодействия коррупции.

2.4. Организационные мероприятия.

3. **Исполнение мероприятий, обеспечение контроля за ходом реализации плановых мероприятий:**

3.1. Наличие контроля и отчетности за исполнением утвержденных мероприятий.

3.2. Соблюдение сроков исполнения мероприятий

4. **Оценка исполнения плановых мероприятий:**

4.1. Качество исполнения принятых мероприятий, степень достижения поставленных целей.

4.2. Рассмотрение результатов исполнения плановых мероприятий на заседаниях комиссии по противодействию коррупции школы.

4.3. Отчет о выполнении плана работы комиссии по противодействию коррупции в школе за отчетный период.

Приложение № 4
к приказу от «01» 09 20 18 года
№ 545-О

Показатели для оценки информационно-пропагандистской работы, взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействии коррупции

1. **Информационно-пропагандистская деятельности школы:**

1.1. Организация планирования и реализация мер информационной пропаганды по предупреждению коррупционных проявлений:

а) наличие в плане работы комиссии по противодействию коррупции мероприятий по информированию работников школы о противодействии коррупции;

1.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений:

а) увеличение числа материалов, размещенных на официальном сайте школы, стенде «Вместе против коррупции»:

1.3. Организация информирования работников школы, наличие системы обратной связи с использованием сайта школы:

а) размещение на сайте информации о деятельности школы по противодействию коррупции:

б) наличие интерактивного окна, адреса электронной почты для получения в электронном виде обращений граждан о коррупционных правонарушениях:

2. **Состояние общественного мнения о деятельности по противодействию коррупционным проявлениям:**

2.1. Наличие (отсутствие) информации о фактах проявления коррупции в школе (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).